ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВИЧУГСКАЯ АВТОМОБИЛЬНАЯ ШКОЛА
ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННО - ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ «ДОБРОВОЛЬНОЕ ОБЩЕСТВО СОДЕЙСТВИЯ
АРМИИ, АВИАЦИИ И ФЛОТУ РОССИИ»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

2019-2022 гг.

Комитет Ивановской области по труду,
содействию занятости населения
и трудовой миграции
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
за № 21/2-9 от 12.03.2019
подпись

г. Вичуга

1. СТОРОНЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

1.1 Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Профессиональном образовательном учреждении Вичугская автомобильная школа «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» (далее — ПОУ Вичугская автомобильная школа ДОСААФ России». Он заключается между работодателем и работниками в соответствии с законодательством РФ.

1.2 Представителем работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменение Коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении автошколой, рассмотрение трудовых споров работников с работодателем является первичная профсоюзная организация Вичугской автомобильной школы ДОСААФ России. Работодатель признает первичную профсоюзную организацию Вичугской автомобильной школы ДОСААФ России единственным полномочным представителем работников.

1.3 Интересы Работодателя при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении Коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении трудовых споров работников с работодателем представляет начальник автошколы.

1.4 Юридическими сторонами настоящего Коллективного договора являются:

- от имени работодателя – ПОУ Вичугская автомобильная школа ДОСААФ России, в лице начальника Гусевой Т.С. действующей на основании Устава автошколы. Трудового кодекса РФ, закона РФ «Об образовании»
- от имени работников – первичная профсоюзная организация Вичугской автомобильной школы ДОСААФ России в лице Председателя — Новожиловой Ю.Г.

1.5 Действие Коллективного договора распространяется на всех работников автошколы.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1 Настоящий договор заключен на основании положений Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, Устава ПОУ Вичугская автомобильная школа ДОСААФ России.

2.2 Целью настоящего договора является согласование социально экономических интересов работников и работодателя для обеспечения эффективной работы ПОУ Вичугская автомобильная школа ДОСААФ России, соблюдения правовых норм, индивидуальных и коллективных прав и свобод личности.

2.3 Коллективный договор заключен на 3 года: с 1 января 2019 г. по 31 декабря 2021 г.

2.4. Утверждение Коллективного договора осуществляется работниками ПОУ Вичугской автомобильной школы, согласовывается Региональным отделением ДОСААФ России Ивановской области, затем, текст подписывается начальником автошколы и Председателем первичной профсоюзной организации Вичугской автомобильной школы ДОСААФ России. Начальник издает приказ о назначении ответственных за выполнение обязательств по коллективному договору.

2.5 В течении срока действия настоящего Коллективного договора стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основании взаимной договоренности. Изменения и дополнения рассматриваются Комиссией по заключению Коллективного договора, утверждаются работниками Вичугской автошколы, подписываются начальником, Председателем первичной профсоюзной организации Вичугской автомобильной школы ДОСААФ России и оформляются в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ. Изменения и дополнения к Коллективному договору являются обязательными для выполнения.

2.6. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется сторонами, их представителями, а также соответствующими органами по труду. Раз в год (в декабре – январе) итоги выполнения Коллективного договора рассматриваются на совместном заседании первичной профсоюзной организации Вичугской автомобильной школы ДОСААФ России. В течение года первичная профсоюзная организация Вичугской автомобильной школы ДОСААФ России ежеквартально осуществляет контроль на своих заседаниях с приглашением ответственных за выполнение положений Коллективного договора.

3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

3.1. Возникновение трудовых отношений, оформление приема на работу.

3.2. Трудовые отношения между работниками и Работодателем возникают на основании трудовых договоров, заключаемых на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор) в письменной форме.

3.3. Заключению трудовых договоров с различными категориями работников предшествуют обязательные процедуры (конкурсный отбор, выборы, утверждение в должности и т. д.), предусмотренные трудовым законодательством, Уставом автошколы, Положениями ПОУ Вичугская автомобильная школа ДОСААФ России.

3.4. Работники автошколы могут работать по совместительству в установленном порядке.

3.5.Прием на работу работников осуществляется отделом кадров в соответствии с Трудовым кодексом РФ. При приеме на работу каждый работник должен быть ознакомлен с Уставом автошколы, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об оплате труда, другими

локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

При оформлении трудового договора руководители структурного подразделения знакомят вновь принимаемого работника с должностной или производственной инструкцией, условиями труда и условиями оплаты труда.

4. Рабочее время, время отдыха. Режим рабочего времени

4.1.Рабочее время, время отдыха устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка автошколы. Режим рабочего времени и времени отдыха, закрепляется в трудовом договоре с работником.

4.2. Работодатель устанавливает режим гибкого рабочего времени по просьбе работников – матерей. Имеющих детей в возрасте до 14 лет, если это не приводит к нарушению нормального хода учебного или производственного процесса.

4.3.В течении рабочего дня работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка в автошколе.

5. Отпуска работников.

5.1.Всем работникам автошколы предоставляются ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Педагогическим работникам предоставляются ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам с нормированным рабочим днем предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, которые суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным).

5.2. Оплачиваемый отпуск предоставляется работникам ежегодно. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков устанавливаются Работодателем с учетом мнений работников и первичной профсоюзной организации Вичугской автомобильной школы ДОСААФ России. Руководителем подписывается согласованный график отпусков на следующий год не позднее 15 декабря текущего года. Работодатель предоставляет ежегодные дополнительные отпуска продолжительностью до 14 календарных дней без сохранения заработной платы по письменному заявлению:

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет;
- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет;
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет;
- ветеранам труда – до 30 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам – до 14 календарных дней в году;
- работникам в случае регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней в году.

[redacted] за очередной отпуск, предоставляемый в соответствии с утвержденным графиком, должна производиться не позднее, чем за три дня до начала отпуска. Работник вправе перенести отпуск, подав письменное заявление, если работодатель не уведомил его (не позднее, чем за две недели) о времени отпуска, а также в случае несвоевременной выплаты отпускных. Своевременность выплаты отпускных обеспечивается руководителем автошколы.

[redacted] компенсация за часть неиспользованного в течение года очередного отпуска (для отпусков, превышающих 28 календарных дней) может предоставляться работникам, как правило, при оплате очередного отпуска следующего года по письменному заявлению работника за счет соответствующих источников финансирования Автошколы.

[redacted] Работникам, работающим по совместительству, предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска по совмещаемой работе одновременно с отпуском по основной работе либо выплачивается компенсация за неиспользуемый отпуск при увольнении.

[redacted] Перенос отпуска полностью или частично на другой год по инициативе Работодателя, а также отзыв из отпуска допускается только с согласия работника.

Ежегодный отпуск продлевается или переносится:

- при временной нетрудоспособности работника;
- при выполнением работника во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
- по заявлению работника при соглашении сторон.

6. Прекращение (расторжение) трудового договора.

[redacted] Прекращение или расторжение трудового договора может быть произведено по основаниям, предусмотренным ст.ст. 77, 81, 83, 84 Трудового кодекса РФ.

[redacted] При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками автошколы работодатель в письменной форме сообщает об этом первичной профсоюзной организации Вичугской автомобильной школы ДОСААФ России не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В случае, если решение о сокращении численности штата работников автошколы может привести к массовому увольнению работников – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

[redacted] При проведении мероприятий по сокращению численности штата работников автошколы Работодатель предлагает работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность). О предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работники автошколы предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

[redacted] лиц, указанных в ст. 179 Трудового кодекса РФ, преимущественное [redacted] на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют [redacted]

- [redacted] пенсионного возраста (за два года до пенсии);
- [redacted] матери, имеющие детей до 14-летнего возраста;
- [redacted] воспитывающие детей до 14 – летнего возраста без матери.

[redacted], с письменного согласия работника, имеет право, расторгнуть с ним [redacted] договор до истечения двухмесячного срока.

[redacted] угрозе массовых увольнений Работодатель, с учетом мнения первичной [redacted] организации Вичугской автомобильной школы ДОСААФ России, [redacted] необходимые меры, направленные на сохранение рабочих мест в [redacted] с действующим законодательством.

7. Рассмотрение жалоб.

[redacted] споры между работником и Работодателем рассматриваются в [redacted] по трудовым спорам Автошколы и в суде.

[redacted] и разрешение коллективных трудовых споров осуществляется в [redacted] с главой 61 Трудового кодекса РФ. Не урегулированные внутри [redacted] коллективные трудовые споры передаются в Учреждение «Трудовой [redacted] суд» для разрешения коллективных трудовых споров.

8. Повышение квалификации.

[redacted] квалификации штатных преподавателей и МПОВА, других [redacted] Автошколы проводится не реже одного раза в 3 года в течение всей [redacted] деятельности с отрывом и без отрыва от работы. Повышение [redacted] осуществляется в форме стажировки, профессиональной подготовки [redacted] других формах, предусмотренных Постановлением Правительства с [redacted] удостоверения или свидетельства государственного образца.

[redacted] период повышения квалификации с отрывом от работы работнику [redacted] средняя заработная плата.

9. Система оплаты труда.

[redacted] регулирования оплаты труда:

[redacted] состав заработной платы работника входят: должностной оклад, [redacted], компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные [redacted] оплаты труда.

[redacted] подразделениям фонд оплаты труда (ФОТ) определяется в [redacted] с утвержденным начальником автошколы штатным расписанием и [redacted] документами, утвержденными в автошколе.

[redacted] зарплаты производятся за счет собственных доходов.

[redacted] труда осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда [redacted] Автошколы.

[redacted] работникам за совмещение профессий и расширение зон [redacted] производится в пределах фонда оплаты труда по вакантным ставкам.

[redacted] труда работникам, заменяющим заболевших преподавателей, [redacted] за счет увеличения объема работы в течение месяца, следующего за [redacted], в котором имела место замена. Оплата производится из средств экономии [redacted] труда соответствующего подразделения.

[redacted] устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с [redacted] об оплате труда и другими локальными нормативными актами.
[redacted] к юбилейным датам устанавливаются разовая поощрительная [redacted]. К юбилейным датам относится возраст:
- для женщин - 50,55,60,70 и далее через каждые пять лет;
- для мужчин - 50,55, 60,70 и далее через каждые пять лет.

10. Организация оплаты

[redacted] В Автошколе устанавливается срок выдачи заработной платы 6-е число [redacted] месяца, выплаты аванса – 21–е число каждого месяца.
[redacted] Начисление бухгалтерского учета каждому работнику выдается ежемесячно [redacted] листок.
[redacted] видам платежей из зарплаты работникам не может быть удержано более [redacted] начисленной месячной заработной платы.

11. Материальная помощь.

[redacted] Материальная помощь оказывается работникам по линии Работодателя.
[redacted] Материальная помощь оказывается Работодателем на ритуальные услуги, при [redacted] детей, при чрезвычайных обстоятельствах (лечение, пожар в квартире и [redacted] матерям – одиночкам, молодым семьям, малообеспеченным семьям, [redacted] ребенка в первый класс, на проведение медицинских обследований [redacted], на санаторные путевки и по другим основаниям.
[redacted] В случае смерти сотрудника Работодатель оказывает финансовую помощь [redacted] умершего, размер которой ежегодно утверждается решением первичной [redacted] организацией Вичугской автомобильной школой ДОСААФ России.

12. Условия работы.

[redacted] Общие положения:
[redacted] автошколы и первичная профсоюзная организация Вичугской [redacted] школы ДОСААФ России считают первоочередной задачей [redacted] учебного процесса.
[redacted] обязуется выполнять требования законодательства, в том числе:

- обеспечивать безопасность условия труда работников, соответствующие требованиям охраны труда на каждом рабочем месте, при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществление технологических процессов, а также в использовании в производстве инструментов, сырья, материалов;
- информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- организовать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, включать в состав комиссий по приему при вводе в эксплуатацию или после реконструкции объектов Автошколы (ремонта) представителей первичной профсоюзной организации Вичугской автомобильной школы ДОСААФ России

12.2. Работники обязуются:
- добросовестно исполнять трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами, соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка Автошколы и трудовую дисциплину,
- выполнять установленные нормы труда, соблюдать требования по охране труда и обеспечению опасности труда
- бережно относиться к имуществу Автошколы, незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Автошколы, обеспечивать сохранность технических средств, рабочих помещений, аудиторного фонда; содействовать экономии электроэнергии, воды и других ресурсов, своевременно информировать работодателя и уполномоченных по охране труда о любых отклонениях и нарушениях, ухудшающих условия труда и противопожарный режим.

12.3. Работодатель и первичная профсоюзная организация Вичугской автомобильной школы ДОСААФ России в целях сотрудничества по охране труда создают совместную Комиссию по охране труда, в которую на паритетной основе входят представители обеих сторон. Комиссия совместно с представителями структурных подразделений не реже одного раза в квартал проводит обсуждение состояния дел по охране труда.

12.4. В случае ухудшения условий труда и учебы (отсутствии нормальной освещенности, низкий температурный режим, пониженная влажность воздуха рабочей зоны, повышенный шум и т.д.), грубых нарушений требований охраны труда, техники безопасности Комиссия по охране труда составляет акты и представляет их начальнику автошколы и педагогическому совету.

12.5 Работодатель и первичная профсоюзная организация Вичугской автомобильной школы ДОСААФ России обеспечивают выборы уполномоченных по охране труда и оказывают им необходимую помощь по выполнению возложенных на них обязанностей.

13 . Мероприятия по охране труда.

13.1. В соответствии с законодательством ежегодно выделяются средства для приобретения сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и

средств индивидуальной и коллективной защиты. Порядок выделения средств утверждается начальником автошколы.

Эффективность средств индивидуального защиты (СИЗ) должна подтверждаться сертификатами соответствия.

13.2. Для работников, к которым в соответствии со служебными обязанностями предъявляются требования по состоянию здоровья, проводятся предварительные и ежегодные медицинские осмотры (обследования). В случаях уклонения работников от их прохождения они не допускаются к работе.

Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения их профессиональной пригодности и предупреждения профессиональных заболеваний.

13.3. Работодатель аттестует рабочие места по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда в подразделениях Автошколы для:

- проверки соответствия требованиям существующих норм, планирования и проведения профилактических мероприятий по охране труда;
- обоснования представления льгот и компенсаций работникам, занятых на тяжелых и вредных работах;
- рассмотрения вопроса о прекращении (приостановлении) эксплуатации лабораторий, участков, оборудования, представляющих непосредственную угрозу для жизни и здоровья работников;
- ознакомления работающих с условиями труда на рабочих местах;
- организации работы по сертификации производственных объектов на соответствие требованиям по охране труда.

13.4. Работодатель в соответствии с требованиями законодательства и в целях обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма осуществляется без отрыва от производства обучение нормам, правилам по охране труда, безопасным методом и приема работ, систематически проводит инструктаж и проверку знаний по охране труда работников Автошколы.

13.5.Работодатель обязуется обеспечить температурный режим в соответствии с санитарными нормами. Температура в рабочих и учебных помещениях должна быть не ниже 18 С и не выше 28 С. информация с рабочих мест о нарушение температурного режима передается в отдел по охране труда. отдел по охране труда формирует список помещений, в которых не обеспечивается нормальный температурный режим, для принятия соответствующих мер.

13.6. Работодатель обеспечивает наличие аптечек первой помощи.

13.7. Работодатель проводит исследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии со ст.ст. 227-231

Трудового кодекса РФ, действующих положений «Об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» (Постановление Минтруда России от 24.10.2002г. № 73) и «О расследовании и учете профессиональных заболеваний» (Постановление правительства РФ от 15.12.2002г. № 967).

14. Первичная профсоюзная организация Вичугской автомобильной школы ДОСААФ России

Обязана:

- способствовать реализации принимаемых административных мер по улучшению условий труда и быта;
- силами профсоюзного актива оказывать практическую помощь в осуществлении общественного контроля за состоянием охраны труда, проведении анализа состояния производственного травматизма, профзаболеваемости;
- совместно с Отделом охраны труда готовить предложения в раздел Коллективного договора по охране труда и контролировать их выполнение;
- содействовать соблюдению нормативов по охране труда, обеспечению санитарно-гигиенических норм состояния помещений Автошколы и безопасной работы оборудования;
- совместно с Работодателем содействовать обеспечению режима рабочего времени;
- осуществлять контроль предоставления отпусков;
- вести разъяснительную работу о необходимости экономии электроэнергии, тепла, воды.

15. Регламентация труда преподавательского состава и МПОВА.

15.1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка, Уставом Автошколы, трудовыми договорами, расписаниями учебных занятий.

15.2. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится в исключительных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, с их письменного согласия и согласия первичной профсоюзной организации Вичугской автомобильной школы ДОСААФ России в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка Автошколы.

15.3. Работодатель обязуется знакомить каждого педагогического работника с новой учебной нагрузкой на следующий учебный год

15.4.Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение года по причинам, связанным с изменениями организационных и технологических условий труда.

16. Пожарная безопасность и предупреждение чрезвычайных ситуаций.

16.1.Работники Автошколы обязаны строго соблюдать противопожарный режим, установленный в автошколе.

16.2. Работодатель устанавливает в помещениях Автошколы средств и систем пожаротушения и осуществляет за ними постоянный контроль. Работники и учащиеся обязаны неукоснительно выполнять приказ начальника автошколы о запрете курения в неустановленных местах, выполнять и соблюдать требования правил, инструкций и приказов по пожарной безопасности. Работодатель проводит противопожарную пропаганду, обучает работников мерам пожарной безопасности и действиям на случай пожара, обеспечивать сохранность, исправность и работоспособность имеющихся средств пожаротушения, оборудования систем пожарной безопасности, охранно – пожарной сигнализации и противодымной защиты, организует добровольные пожарные дружины и содействует их деятельности в вопросах обеспечения пожарной безопасности во вверенных подразделениях.

16.3. Работодатель осуществляет необходимые меры по предотвращению чрезвычайных ситуаций.

17. Социальная сфера

17.1 Работодатель и первичная профсоюзная организация Вичугской автомобильной школы ДОСААФ России рассматривают в качестве важнейшей задачи обеспечение социальных гарантий работников автомобильной школы ПОУ Вичугская автомобильная школа ДОСААФ России.

17.2. Работодатель, в пределах предоставленных ему полномочий обязуется не допускать изменения организационно- правовой формы Автошколы без учета мнения трудового коллектива.

17.3. Работодатель стремится не допускать снижение ранее достигнутого уровня социально-экономического положения работников.

18. Медицинское обслуживание.

18.1. Работники Автошколы обеспечиваются медицинским обслуживанием по следующим направлениям:
- регулярная диспансеризация работников, работающих во вредных условиях;
- оказание частичной помощи в оплате медицинских услуг (сложное стационарное обследование, лечение, операции);
- договор на медицинское обслуживание работников в порядке добровольного медицинского страхования.

19. Разное

В целях реализации положений настоящего Коллективного договора первичная профсоюзная организация Вичугской автомобильной школы ДОСААФ России обязуется:
- формировать предложения по выделению материальной помощи и путевок;
- осуществлять организационное сопровождение договора на добровольное медицинское страхование;
- формировать предложения о награждении работников государственными, региональными, отраслевыми наградами;
- проводить культурно-массовую и оздоровительную работу среди членов коллектива;
-организовывать работу по приобретению новогодних подарков для детей и внуков работников;
- совместно с работодателем организовывать мероприятия, посвященные празднованию нового года, 23 февраля,8 марта, дня победы, дня работников автомобильного транспорта;
- проводить консультации по вопросам социальной защиты работников.

20. Ответственность сторон

20.1. Работники автошколы, Работодатель и первичная профсоюзная организация Вичугской автомобильной школы ДОСААФ России обязаны соблюдать настоящий договор.

20.2. Первичная профсоюзная организация Вичугской автомобильной школы ДОСААФ России:
– один раз в год информировать работников о выполнении Коллективного договора и о принятых мерах по невыполненным положениям;
- содействовать работодателю в обеспечении эффективной деятельности Автошколы.

20.3. После Утверждения Коллективного договора работодатель регистрирует его. Коллективный договор вступает в силу с момента его подписания и действует в течение трех лет.

20.4. Работодатель и первичная профсоюзная организация Вичугской автомобильной школы ДОСААФ России обязуются проводить свою работу в атмосфере открытости и гласности и информировать коллектив о выполнение статей Коллективного договора.

20.5. Работодатель издает приказы с учетом мнения первичной профсоюзной организации Вичугской автомобильной школы ДОСААФ России по следующим вопросам:
- графики отпусков;
- установление систем оплаты труда, форм материального поощрения, организации выдачи зарплаты;

- введение, замена и пересмотр норм труда работников, в том числе педагогической нагрузки;
- оказание материальной помощи и иных социальных выплат работникам;
- привлечение к сверхурочным работам;
- установление размеров повышенной заработной платы за вредные и особо опасные условия труда.
- разрешение работы в выходные и праздничные дни;
- установление перечня должностей с ненормированным рабочим днем;
- разработка инструкцией по охране труда;
- расследование несчастных случаев;
- выдвижение на государственные, региональные, награды.

21. Обязательства первичной профсоюзной организации Вичугской автомобильной школы ДОСААФ России

- Способствовать соблюдению работниками внутреннего трудового распорядка, дисциплина труда, полному, своевременному и качественному выполнению ими трудовых обязанностей;
- предложения и вести переговоры с работодателем по совершенствованию системы оплаты труда (ст.41 ТК);
- добиваться от работодателя приостановки (отмены) управленческих решений, противоречащих законодательству о труде, охране труда, обязательствам КД, соглашениям, принятым локальным нормативным актам без необходимого согласования с Профкомом (ст. 372 ТК).
- контролировать соблюдение законодательства РФ о труде и охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, условий КД (ст.41 ТК).
- добиваться обеспечения Работодателем здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, улучшения санитарно- бытовых условий, выполнения соглашения по охране труда;
- осуществлять контроль за соблюдением работодателем законодательства об охране труда в организации и окружающей природной среды, добиваться устранения выявленных нарушений;
- добиваться роста реальной заработной платы и повышения ее доли в стоимости работ и услуг продукции. Способствовать созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня работников и членов их семей;
- осуществлять контроль за выполнением мероприятий по повышению квалификации работников организации;
- организовывать культурно- массовые и оздоровительные мероприятия среди работников и членов их семей;
- вести переговоры (консультации) с работодателем в целях урегулирования разногласий по социально-трудовым вопросам, возникшим при заключении КД;
- требовать, в том числе через вышестоящие органы, органы государственной инспекции труда, привлечения должностных лиц организации к дисциплинарной ответственности за невыполнение КД;
- обращаться в суд по собственной инициативе или по просьбе членов первичной профсоюзной организации Вичугской автомобильной школы ДОСААФ России за

защитой прав работников – членов Профсоюза, гарантированных законодательством о труде. Настоящим КД, представлять их интересы в органах по рассматриванию трудовых споров;
- представлять интересы пострадавших работников – при расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, интересы работников по вопросам условий и охраны труда, безопасности на производстве;
- готовить предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья, условиям работы в организации ст.22 закона РФ «Об основах охраны труда в РФ».
- контролировать исполнение законодательства при возмещение вреда работникам (а также семье погибшего, умершего кормилица), получившим профессиональное заболевание или пострадавшим от несчастных случаев на производстве;
- активно работать в комиссии по социальному страхованию, осуществлять контроль за расходованием средств, периодически информировать об этом работающих;
- выделять средства для оказания материальной помощи в случае длительной болезни, смерти ближайших родственников, рождения ребенка, бракосочетания, при серьезных материальных затруднениях.

22. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

22.1. Настоящий Коллективный договор заключен сроком на три года. Он вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего срока. По истечении этого срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый, не изменят или не дополнят настоящий.

22.2. Стороны имеют право продлить действие настоящего Коллективного договора на срок не более трех лет

22.3. Изменения и дополнения коллективного договора в течении срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством РФ для его заключения.

22.4. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и исполнения Коллективного договора стороны используют примирительные процедуры. В течение трех дней после составления протокола разногласий стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию.

22.5. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении Коллективного договора на собрании трудового коллектива. С отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавшие договор.

22.6. За неисполнение настоящего Коллективного договора и нарушение его условий стороны несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

Приложения:

- Правила внутреннего трудового распорядка ПОУ Вичугская автомобильная школа ДОСААФ России;
- Положение о премирование штатного состава ПОУ Вичугская автомобильная школа ДОСААФ России;
- Положение об оплате труда работников ПОУ Вичугская автомобильная школа ДОСААФ России;

Представитель Работодателя
Начальник ПОУ Вичугская
автомобильная школа ДОСААФ России
_____ Т.С. Гусева

«09» 01 2019 г.

м.п.

Представитель работников
Председатель профсоюзной организации

_____ Ю.Г. Новожилова

«09» 01 2019 г.

м.п.

Пронумеровано, прошнуровано,
и скреплено печатью
16 (шестнадцать) листов
Начальник Вичугской автомобильной
школы ДОСААФ России _____ Т.С.Гусева

Принят на общем собрании Работников и подписан:
09 апреля 2019 года

От работодателя:
Начальника ПОУ Вичугская автомобильная школа ДОСААФ России
_____ Т.С. Гусева

От работников:
Председатель первичной профсоюзной организации ПОУ Вичугская автомобильная школа ДОСААФ России
_____ Ю.Г. Новожилова

Изменения в Коллективный договор по регулированию социально-экономических отношений между работодателем и работниками ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВИЧУГСКАЯ АВТОМОБИЛЬНАЯ ШКОЛА ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННО - ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ДОБРОВОЛЬНОЕ ОБЩЕСТВО СОДЕЙСТВИЯ АРМИИ, АВИАЦИИ И ФЛОТУ РОССИИ» на 2019-2022 гг. от 09.04.2019

Юридический адрес:
155331 Ивановская область,
г. Вичуга, ул. Ульяновская, д.3
Фактический адрес:
155331 Ивановская область,
г. Вичуга, ул. Ульяновская, д.3
Телефон: 8 (49354) 2-50-44, 2-42-46,2-53-30
Электронная почта: avtovichuga@mail.ru

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ЗАРЕГИСТРИРОВАН
за № 21/2-9 от 12.04.19
подпись

соответствии с ФЗ-426 «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013.

Пункт 13.3 Коллективного договора. изложить в следующей редакции:

13.3 Работодатель проводит специальную оценку условий труда, в результате которой устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Пронумеровано, прошнуровано,
и скреплено печатью
2 (два)
_____ листов
Начальник Вичугской автомобильной
школы ДОСААФ России _____ Т. С. Гусева